

## 学校法人創価学園 行動計画

「女性活躍推進法」に基づき、本学園の取組みについて、以下のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日

### 2. 目標および取組み内容

#### (1)目標

①女性管理職（教頭・課長以上）の割合10%以上を達成する。

②男女の平均勤続年数の差異を5年以下にする。

#### (2)取組み

令和7年4月～ 女性管理職の割合増加に向けた職場風土の醸成。

令和8年4月～ 女性教職員に対して計画的に多様な職務経験を付与し、女性管理職育成に取り組む。

### 3. 情報公開（令和6年度実績）

#### (1)採用した労働者に占める女性労働者の割合

41.9%

正規雇用：60.0%

非正規雇用：39.5%

#### (2)労働者に占める女性労働者の割合

44.0%

<職種別内訳>

正規雇用：37.3%

非正規雇用：52.2%

#### (3)女性管理職（教頭・課長以上）の割合

7.8%

#### (4)男性の賃金に対する女性の賃金の割合

65.0%

<職種別内訳>

正規雇用：83.4%

非正規雇用：49.2%

#### (5)男女の平均勤続年数の差異

男性平均勤続年数：17.9年

女性平均勤続年数：10.6年

<職種別内訳>

男性正規雇用：16.9年

女性正規雇用：11.0年

男性非正規雇用：23.9年

女性非正規雇用：10.3年