

学校法人創価学園 行動計画

「女性活躍推進法」に基づき、本学園の取組みについて、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日

2. 目標および取組み内容

(1)目標

①女性管理職（教頭・課長以上）の割合10%以上を達成する。

②男女の平均勤続年数の差異を5年以下にする。

(2)取組み

令和7年4月～ 女性管理職の割合増加に向けた職場風土の醸成。

令和8年4月～ 女性教職員に対して計画的に多様な職務経験を付与し、女性管理職育成に取り組む。

3. 情報公開（令和5年度）

(1)採用した労働者に占める女性労働者の割合

67.6%

正規雇用：88.9%

非正規雇用：60.7%

(2)労働者に占める女性労働者の割合

45.1%

<職種別内訳>

正規雇用：37.3%

非正規雇用：54.9%

(3)女性管理職（教頭・課長以上）の割合

6.3%

(4)男性の賃金に対する女性の賃金の割合

64.8%

<職種別内訳>

正規雇用：84.0%

非正規雇用：47.8%

(5)男女の平均勤続年数の差異

男性平均勤続年数：18.1年

女性平均勤続年数：10.2年

＜職種別内訳＞

男性正規雇用：17.0年

女性正規雇用：10.6年

男性非正規雇用：21.1年

女性非正規雇用：9.9年