

学校法人創価学園 行動計画

「女性活躍推進法」に基づき、本学園の取組みについて、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年6月9日～令和7年3月31日

2. 目標および取組み内容

(1)目標

女性管理職（教頭・課長以上）の割合10%以上を達成する。

(2)取組み

- ・女性管理職の割合増加に向けた職場風土の醸成。
- ・女性教職員に対して計画的に多様な職務経験を付与し、女性管理職育成に取り組む。

3. 情報公開

(1)採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和4年度）

51.2%

正規雇用：64.3%

非正規雇用：44.8%

(2)労働者に占める女性労働者の割合（令和5年6月30日現在）

44.4%

<職種別内訳>

正規雇用：36.3%

非正規雇用：54.5%

(3)女性管理職（教頭・課長以上）の割合（令和5年6月30日現在）

6.2%

(4)男性の賃金に対する女性の賃金の割合（令和4年度）

67.8%

<職種別内訳>

正規雇用：82.2%

非正規雇用：58.4%

(5)男女の平均勤続年数の差異（令和5年6月30日現在）

男性平均勤続年数：17.3年

女性平均勤続年数：9.6年

<職種別内訳>

男性正規雇用 : 16.6年

女性正規雇用 : 10.2年

男性非正規雇用 : 18.5年

女性非正規雇用 : 9.0年